



## **Vacature Teamleider bij het Maartenhuis op Texel ( 36 uur)**

Het Maartenhuis is een kleinschalige **woon- en werkgemeenschap op Texel** voor mensen met een zorgvraag als gevolg van verstandelijke beperking, psychische problemen, niet-aangeboren hersenletsel en/of intensieve persoonlijke verzorging. De organisatie bestaat uit vier woonhuizen met elk een eigen identiteit. Daarnaast is er op het terrein een eetwinkel & schenkerij. Het Maartenhuis biedt diverse mogelijkheden voor dagbesteding. Er zijn zowel binnenwerkplaatsen als buitenwerkplaatsen en ook worden er werkplekken elders op het eiland aangeboden.

De zorg wordt verleend op basis van een antroposofische visie waarbij ieder met zijn of haar beperkingen en talenten de mogelijkheid wordt gegeven zich te ontwikkelen in interactie met elkaar. De eisen en de veranderingen in deze maatschappij (zoals toenemende zorgvraag en complexiteit, processen, digitalisering) vragen voortdurende aanpassing en verdere professionalisering. We willen hierin een rol van betekenis blijven vervullen en zijn daarom op zoek naar een nieuwe teamleider.

Wat is jouw opdracht?

- je bent verantwoordelijk voor de aansturing van de verschillende teams van de woonhuizen
- je bent verantwoordelijk voor de zorgkwaliteit ( zoals balans zorgvraag en geleverde zorg, tevredenheid, protocollen, processen)
- je gaat aan de slag met de verdere professionalisering van de teams: je biedt op methodische wijze ondersteuning aan de teams en begeleiders (scholing, aannamesbeleid, coaching en begeleiding)
- je levert een bijdrage aan diverse beleidsterreinen
- je draagt zorg voor een goede communicatie met alle interne en externe stakeholders
- je bent verantwoordelijk voor de samenwerking en afstemming binnen en tussen de teams (planning, overlegstructuur)
- en tenslotte neem je deel aan het MT overleg

Als teamleider krijg je de nodige ondersteuning van een planner/administratief medewerker.

Wat breng je mee?

Naast een relevante HBO opleiding en inmiddels de nodige ervaring natuurlijk liefde voor het vakgebied. Je hebt oog voor de individuele mens en zijn/haar kwaliteiten en overziet tegelijkertijd je andere taakgebieden. Je betrokkenheid en het nemen van verantwoordelijkheid zorgen ervoor dat je dingen tot stand brengt ook al vragen ze soms doorzettingsvermogen. Je bent goed op de hoogte van de ontwikkelingen in de zorg en de maatschappij waardoor je tijdig hierop kunt inspelen. Je hebt kennis en ervaring met de antroposofische zorgvisie.

De functie is vastgesteld op schaal 55 van de CAO Gehandicaptenzorg. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Spreekt je dit alles aan dan is dit een heel mooie kans om in deze nieuwe functie een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van het Maartenhuis zodat we in de toekomst hoogwaardige zorg kunnen blijven aanbieden.

Je komt te werken in een prachtige werkomgeving met leuke teams die met overtuiging hun werk doen. Door het brede takenpakket in een kleine organisatie kun je hier een wezenlijke bijdrage leveren.

Hoe verder?

Wil je een uitgebreide functiebeschrijving ontvangen, heb je aanvullende vragen of wil je direct reageren op deze functie ( brief en CV) : mail naar [info@groeiinwerk.nl](mailto:info@groeiinwerk.nl), of bel met Paul Vissers op 06 139 35 525.

De sollicitatiegesprekken vinden plaats op donderdag 28 februari.